

Esélyegyenlőségi és fenntarthatósági politika

A Training360 Vizsgaközpont a diszkriminációmentes tevékenységek híve, ezért a következő értékek betartását tűzte ki célul:

1. Munkavégzésünk során a kölcsönös tisztelet és az egyenlő bánásmód értékeit helyezzük előtérbe, ezért a sokszínűséget és a különbözőségek elfogadását kiemelt területként kezeljük.
2. Az egyenlő bánásmód elvének megvalósításával kapcsolatos jogairól, kötelezettségeikről munkavállalóinkat tájékoztatjuk, és lehetőséget biztosítunk számukra a munka és a magánélet egyensúlyának megteremtésére, az élethelyzetüknek és a választásuknak megfelelő egyéni fejlődésre.
3. Minden intézményi partnerünket tájékoztatjuk a pártatlan és megkülönböztetésmentes vizsgáztatás elveinek betartásának módozatairól, és etikai szabályzatainkról, etikai kódexünkről.
4. Folyamataink leírását, a végleges akkreditáció megszerzését követően olvasási/szövegértési nehézségekkel együtt élők számára is könnyen értelmezhető formában is közzétesszük.
5. Törekszünk arra, hogy a projektfeladatok fejlesztése során a fenntarthatósági szempontok érvényesüljenek, az elkészített termékek felhasználhatók legyenek valamilyen további munkafolyamatban vagy hátrányos helyzetű személyek/csoportok számára segítséget nyújtsanak.
6. Minden olyan esetet dokumentáltan kivizsgálunk, mely sérti az esélyegyenlőség és a fenntarthatóság alapelveit.

Budapest, 2021.05.17.

Simon Ferenc

Training360 Vizsgaközpont vezetője