

MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT KIVONAT

A Munkavédelmi Szabályzat hatálya

A TRAINING360 KFT. Munkavédelmi Szabályzata (továbbiakban: MvSZ) hatálya kiterjed:

- a) A TRAINING360 KFT. valamint működési és irányítási területén (ideértve a Training360 Vizsgaközpont területét).
 - valamennyi munkavállalójának szervezett munkával összefüggő tevékenységre,
 - A Training360 Kft. nevében munkát végző szerződéses jogviszonyban lévő személyekkel.
- b) a TRAINING360 KFT. területén, szerződés alapján munkát végző, más vállalkozó, szervezet létszámába tartozó magyar és külföldi munkavállalóira,
- c) a munkavégzés hatókörébe tartozókra (tanuló, látogató, szolgáltatást igénybevevő, stb.)

Általános szabályok

A vezetőkre vonatkozó fontosabb szabályok. A Társaság vezetője köteles:

- gondoskodni arról, hogy az irányítása alatt folyó munkához szükséges tárgyi, személyi, szervezési feltételek (pl. a szükséges létszám, a munka- és védőeszközök, az előírt védőital, bőrvédő készítmény, valamint tisztálkodási szerek és eszközök, a regenerálódáshoz szükséges idő stb.) biztosítottak legyenek,
- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó előírásokat elsajátítani, betartani, betartatni és a balesetek, foglalkozási megbetegedések megelőzésében tevékenyen részt venni,
- gondoskodni arról, hogy a munkavállalók az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés, valamint a munka közbeni magatartás szabályait elsajátítsák, betartsák és a balesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzésében tevékenyen részt vegyenek,
- közvetlen veszély esetén a munkavégzést a veszély elhárításáig leállítani és a szükséges intézkedéseket megtenni,
- az alkoholelleses rendelkezések végrehajtását biztosítani és betartását ellenőrizni,
- ittas, pszichotrop vagy kábulatot okozó gyógyszerek hatása alatt lévő személynek a munkahely területére történő beengedését vagy ott foglalkoztatását megtiltani. Az ilyen személyt a munkahelyről, illetve annak területéről haladéktalanul el kell távolítani és távozásáról meggyőződni,
- a munkahelyen megtiltani minden olyan magatartást (fegyelmezetlenség, játék stb.) amely a munkavégzés biztonságát veszélyezteti,
- baleset, sérülés, rosszullet, üzemzavar, rendkívüli esemény esetén a szükséges intézkedéseket megtenni és továbbjelentési kötelezettségének eleget tenni,
- gondoskodni arról, hogy az irányítása alá tartozó munkavállalók a munkaterü-

let, illetve az általuk végzett tevékenység veszélyforrásait, valamint az ellenük való védekezés módját az általuk értett nyelven megismerjék és azt a jártasság, illetve készség szintjén alkalmazni tudják,

- új technológia bevezetése előtt kellő időben megtárgyalni a munkavállalókkal bevezetésük egészségre és biztonságra kiható következményeit,

A tanuló kötelei:

- az intézményben oktatásra alkalmas állapotban, pihenten, alkohol, kábítószer és a munkabiztonságot károsan befolyásoló gyógyszerhatásától mentesen (azaz szellemi és fizikai képességeinek teljes birtokában) megjelenni!
- az intézmény területén minden olyan magatartást (fegyelmetlenség, játék stb.) kerülni, amely a biztonságos és egészséges állapotot veszélyezteti,
- az intézmény területén észlelt balesetet, baleseti veszélyforrást, rendellenességet, haladéktalanul jelenteni, illetve a közvetlen fenyegető baleseti veszélyhelyzetet a tőle elvárható módon megszüntetni,
- a munkaterületen fegyelmet, rendet és tisztaságot kell tartani,
- a nem dohányzók egészségének védelme érdekében dohányozni csak az arra kijelölt helyen szabad,

A munkabalesetek bejelentése

A sérült - ha állapota lehetővé teszi - vagy munkatársa, illetve aki tudomást szerzett róla köteles a balesetet (kisebb sérülését, rosszulletét is) az őt közvetlenül irányító vezetőnek szóban, távbeszélőn stb. haladéktalanul bejelenteni.

- az MF területileg illetékes felügyelőségének.
- a szerződéses partnernek (06-20-9-514-104 telefonszámon).

A munkabalesetek kivizsgálása

- A szerződéses partner gondoskodik arról, hogy a részére bejelentett, előrelátható munkaképtelenséget okozó munkabaleset kivizsgálását - a rendőrségi vagy szakhatósági vizsgálatától függetlenül - a helyszínen a sérült, a közvetlen vezető és a szemtanú (közvetett tanúk) meghallgatásával, és munkatársának részvételével késedelem nélkül megkezdjék.
- A munkaképtelenséget okozó munkabalesetek kivizsgálása az TRAINING360 KFT. területén munkavédelmi szaktevékenységnek minősül, ezért e balesetek kivizsgálását a szerződéses partner végzi.
- A munkabalesetek kivizsgálását a szerződéses partner végzi, aki a baleset jellegétől függően a vizsgálatba bevonhatja a szakterület irányítását végző nem közvetlen vezetőt, vagy más szakértőt, szükség esetén a létesítményt üzemeltető szervezet képviselőjét, továbbá a foglalkozás-egészségügyi szolgálat képviselőjét (orvosát).
- A sérült közvetlen vezetőjét a baleset vizsgálatába bevonni nem lehet, azonban tanúként meg kell hallgatni. A balesetvizsgálat eredményét a sérült közvetlen munkahelyi vezetőjének tudomására kell hozni.

- A baleset vizsgálatát végző személyek a tanúk meghallgatását vizsgálati jegyzőkönyvben rögzítik, amit aláírásukkal hitelesítenek. A jegyzőkönyvben foglaltak, valamint a helyszíni szemle alapján - amennyiben a baleset keresőképtelenséggel jár és azt a vizsgálatot végzők munkabalesetnek, tekintik - a vizsgálat eredményét az erre a célra rendszeresített "Munkabaleseti jegyzőkönyv"-ben rögzítik.